
Agente ou Agent de projet – stage à temps plein

Description du stage

Le Réseau du patrimoine franco-ontarien est un organisme provincial à but non lucratif qui favorise la transmission de la connaissance historique, facilite la concertation entre les partenaires et appuie les efforts de préservation et de mise en valeur du patrimoine francophone dans son ensemble.

Le RPFO est à la recherche d'un.e Agent.e de projet à temps plein pour se joindre à son équipe dynamique pour une période d'environ 4 mois (décembre 2023 à mars 2024), avec possibilité de prolongation.

Le RPFO a pour mission de permettre à ses membres, ainsi qu'à la communauté dans son ensemble, de découvrir le patrimoine franco-ontarien par l'entremise du patrimoine culturel, de l'histoire et de la généalogie. Donc, les candidat.e.s devront avoir des convictions profondes quant au rôle du patrimoine culturel, de l'histoire et de la généalogie dans le développement de la francophonie ontarienne et canadienne.

Description de tâches

A) Coordonner le Centre de recherche virtuel (CRV) Mes racines:

1. Améliorer le contenu du CRV en identifiant les ressources manquantes, évaluer le contenu existant et en coordonnant la sélection et l'ajout de ressources additionnelles;
2. Assurer un excellent service à la clientèle et un soutien aux membres du CRV qui effectuent des recherches généalogiques;
3. Travailler avec l'équipe pour développer un plan de communications et de marketing pour le CRV et mettre en œuvre le plan.

B) Coordonner le Mois du patrimoine en Ontario français 2024:

1. Faire un retour sur le Mois du patrimoine en Ontario français 2023 pour assurer une continuité de partenariats et de stratégies;
2. Coordonner le Comité du Mois du patrimoine 2024 pour, entre autres, déterminer le thème, l'ambassadeur et les activités du Mois du patrimoine, en suivant une formule 'par et pour';

3. Organiser la cérémonie de remise du Prix Michel-Prévost 2024, incluant coordonner le jury, l'évaluation des articles et la sélection des lauréat.e.s;

4. Coordonner le calendrier du Mois du patrimoine en sollicitant des activités et en faisant la promotion;

5. Faire une évaluation du Mois du patrimoine 2024 et identifier des opportunités pour accroître la portée du Mois du patrimoine en Ontario français.

D) Autres tâches en fonction des intérêts et des capacités de la personne retenue et des besoins de l'organisme.

Profil général du candidat recherché

- avoir complété ses études dans un programme universitaire ou collégial dans un domaine connexe à la description de tâches (communications, gestion de projets, administration et marketing, histoire, sciences politiques, etc.);
- connaissance de base des méthodes de recherche et un intérêt démontré pour l'histoire canadienne;
- excellente connaissance de la suite Microsoft (Word, Excel, Powerpoint, etc.), de l'utilisation de l'internet, de l'utilisation professionnelle des médias sociaux; (la connaissance de la construction et du maintien d'un site web, de la construction et du maintien d'applications mobiles seraient des atouts)
- excellentes habiletés en communication, à l'oral et à l'écrit, en français (anglais un atout);
- capacité de tenir à jour une base de données;
- autonomie, leadership, capacité à prendre des décisions et à résoudre des problèmes;
- capacité de travailler en équipe et de façon autonome;
- capacité de bien gérer son temps et rencontrer les échéanciers fixes;
- flexibilité et adaptabilité à différentes situations; et
- capacité de fonctionner efficacement en télétravail.

Comme ce poste est financé en partie par le programme Jeunesse Canada au Travail – Carrière vouée au patrimoine (JCT-CVP), la personne retenue doit répondre aux exigences du programme :

- être citoyen.ne canadien.ne ou résident.e permanent.e, ou avoir le statut de réfugié.e au Canada;
- être légalement autorisé à travailler au Canada;

-
- avoir entre 16 et 30 ans au moment de commencer le stage;
 - s'engager à travailler pendant toute la durée du stage;
 - ne pas avoir un autre emploi à temps plein (plus de 30 heures par semaine) pendant la durée du stage;
 - être un.e diplômé.e collégial ou universitaire;
 - être sans emploi ou sous-employé.e; et
 - ne pas recevoir de prestations d'assurance-emploi (AE) pendant la durée du stage.

Note : La priorité sera accordée aux diplômé.e.s qui n'ont jamais participé aux programmes de stages de JCT.

Disponibilité

La personne stagiaire doit être située dans la province de l'Ontario et doit être prête à se déplacer et à travailler à l'occasion pendant la fin de semaine et en soirée. Il se pourrait qu'un déplacement dans l'Est Ontarien soit nécessaire pour une activité ou une rencontre.

Information pour présenter une demande

Le Réseau du patrimoine franco-ontarien souscrit aux programmes et aux principes d'accès et d'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les membres de communautés racisées et ethnoculturelles, les autochtones et les personnes en situation d'handicape à présenter leur candidature.

Les candidats et candidates intéressé.e.s sont prié.e.s de faire parvenir, le plus tôt possible, leur curriculum vitae accompagné d'une lettre qui démontre comment ils rencontrent les critères du poste et qui explique pourquoi ils aimeraient œuvrer comme Agent.e de projet auprès du RPFO par courriel à admin@rpfo.ca. **Les candidatures seront évaluées au fur et à mesure qu'elles soient reçues. Le poste sera affiché jusqu'à ce qu'il soit comblé ou jusqu'au vendredi 10 novembre 2023 à 17h.**